

COMUNE DI BRINDISI
Prot.: E del 29/09/2023
Protocollo N 0104571
Cla: 1.6

Al Presidente del Consiglio Comunale
Gabriele Antonino
Sede



PROPOSTA DI EMENDAMENTO AL BILANCIO DI PREVISIONE 2023

Oggetto: Emendamento al Piano triennale del fabbisogno 2023/2025 allegato alla proposta di Bilancio di previsione 2023.

La proposta dei sottoscritti consiglieri comunali prevede la revisione e integrazione del Piano triennale del fabbisogno 2023/2025 con la previsione di assunzione a tempo indeterminato di n. 6 Istruttori di vigilanza cat. C mediante scorrimento graduatoria in corso di validità del Comune di Brindisi e di assunzione a tempo indeterminato di n. 5 Istruttori amministrativi cat. C mediante attingimento da graduatorie di altri Enti.

All'uopo si evidenzia che il budget assunzionale residuo 2023 ammonta ad € 598.251,74 e che le assunzioni derivanti con il presente emendamento avranno un costo complessivo di € 592.805,32 e sono così suddivise:

- a) assunzione a tempo determinato ex art. 110 c.1 di n. 2 dirigenti tecnici per un costo di € 246.305,32;
- b) assunzione a tempo indeterminato di n. 6 Istruttori di vigilanza cat. C per un costo di € 196.500,00;
- c) assunzione a tempo indeterminato di n. 5 Istruttori amministrativi cat. C per un costo di € 150.000,00;

Per questo alla spesa di € 246.305,32, prevista per l'assunzione a tempo determinato ex art. 110 c.1 di n. 2 dirigenti tecnici, si sommano € 346.500,00, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 6 istruttori di vigilanza cat. C e n. 5 istruttori amministrativi cat. C, mediante la rimodulazione dei capitoli di spesa per gli anni 2023, 2024 e 2025 come indicati nella seguente tabella:

CAPITOLO	DENOMINAZIONE	ATTUALE FORMULAZIONE		NUOVA FORMULAZIONE		+/-	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024
001110004	Personale di staff a disposizione del Sindaco	2023	€ 29.000	2023	€ 0	2023	- € 29.000
		2024	€ 58.000	2024	€ 0	2024	- € 58.000
		2025	€ 58.000	2025	€ 0	2025	- € 58.000
001110005	Con.ti prev.li staff interno	2023	€ 9.000	2023	€ 0	2023	- € 9.000
		2024	€ 18.000	2024	€ 0	2024	- € 18.000
		2025	€ 18.000	2025	€ 0	2025	- € 18.000
001110006	Irap staff interno	2023	€ 2.500	2023	€ 0	2023	- € 2.500
		2024	€ 5.000	2024	€ 0	2024	- € 5.000
		2025	€ 5.000	2025	€ 0	2025	- € 5.000
001130089	Iniziativa dell'Amministrazione per manifestazione	2023	€ 30.000	2023	€ 30.000	2023	- € 0
		2024	€ 30.000	2024	€ 24.500	2024	- € 5.500
		2025	€ 30.000	2025	€ 24.500	2025	- € 5.500
005233003	Iniziative culturali, Turistiche e Promozionali del Territorio	2023	€ 35.000	2023	€ 35.000	2023	- € 0
		2024	€ 25.000	2024	€ 15.000	2024	- € 10.000
		2025	€ 25.000	2025	€ 15.000	2025	- € 10.000
006333002	Promozione dello sport	2023	€ 25.000	2023	€ 25.000	2023	- € 0
		2024	€ 15.000	2024	€ 10.000	2024	- € 5.000
		2025	€ 15.000	2025	€ 10.000	2025	- € 5.000
007133084	Eventi culturali e Turistici	2023	€ 40.000	2023	€ 40.000	2023	- € 0
		2024	€ 40.000	2024	€ 20.000	2024	- € 20.000
		2025	€ 40.000	2025	€ 20.000	2025	- € 20.000
011557001	Iniziative e interventi servizi relativi al commercio	2023	€ 25.000	2023	€ 25.000	2023	- € 0
		2024	€ 25.000	2024	€ 15.000	2024	- € 10.000
		2025	€ 25.000	2025	€ 15.000	2025	- € 10.000
008226055	Energia elettrica per illuminazione pubblica e servizi connessi	2023	€ 1.855.000	2023	€ 1.855.000	2023	- € 0
		2024	€ 1.000.000	2024	€ 785.000	2024	- € 215.000
		2025	€ 1.000.000	2025	€ 785.000	2025	- € 215.000
Capitoli relativi a stipendi, contributi ed irap del personale				2023	€ 40.500	2023	+ € 40.500
				2024	€ 346.500	2024	+ € 346.500
				2025	€ 346.500	2025	+ € 346.500

Di seguito l'allegato B del piano triennale del fabbisogno 2023/2025 emendato:

ANNUALITA' 2023		spesa annuale a carico del bilancio comunale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP	modalità reclutamento/note
→	Assunzioni 2023 di personale a tempo INDETERMINATO:		
	N. 6 ISTRUTTORI DI VIGILANZA CAT. C	€ 196.500,00	scorrimento graduatoria
	N. 5 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI CAT. C	€ 150.000,00	graduatoria concorsi altri enti
F	TOTALE: incremento di spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato 2023 (art.5 del DM 17 marzo 2020)	€ 346.500,00	
Altre fattispecie 2023 che non configurano nuova assunzione:			
→	Mediante conferimento di mansioni superiori (max 6 mesi - part-time 24 ore): 2 unità Area Operatori Esperti c/o Lavori e Opere pubbliche-Trasporti	€ 676,48	differenza tra Area Operatori e Area Operatori Esperti
→	Mediante conferimento di mansioni superiori (max 6 mesi - part-time 24 ore): 1 unità Area Operatori Esperti c/o Pianificazione del Territorio, Attività Produttive-SUAP	€ 338,24	differenza tra Area Operatori e Area Operatori Esperti
→	Mediante conferimento di mansioni superiori (max 6 mesi- part-time 24 ore): 1 unità Area Operatori Esperti c/o Ambiente e Igiene Urbana	€ 338,24	differenza tra Area Operatori e Area Operatori Esperti
→	Mediante conferimento di mansioni superiori (max 6 mesi full-time): 1 unità Area Funzionari ed E.Q. c/o Servizi Demografici	€ 1.229,78	differenza tra Area Operatori e Area Operatori Esperti
→	Conferimento di mansioni superiori per sostituzione dei dipendenti assenti con diritto alla conservazione del posto (aspettativa senza assegni), per la durata dell'assenza	€ -	Le mansioni superiori trovano copertura nei capitoli degli assegni fissi del personale assente senza assegni
→	Conferimento di mansioni superiori per sostituzione dei dipendenti assenti con diritto alla conservazione del posto (in comando presso altre amministrazioni), per la durata dell'assenza	€ -	Le mansioni superiori trovano copertura nei rimborsi provenienti dalle amministrazioni utilizzatrici
G	subtotale altre fattispecie	€ 2.582,74	
Assunzioni 2023 personale a tempo DETERMINATO:			
→	n.2 Dirigenti Tecnici ex art.110 c.1 TUEL (Settore Pianificazione e gest. Del territorio – Settore Ambiente e Paesaggio)	€ 246.305,32	(spesa esclusa dal tetto delle assunzioni flessibili)
Assunzioni 2023 a Tempo Determinato ETERO FINANZIATE (escluse dal tetto di spesa del personale ex art. 57 del D.L. 104/2020) (escluse dal tetto di spesa del lavoro flessibile ex art. 9, c.28, DL 78/2010):			
→	2 funzionari tecnici Arch./Ing. cat.D (già assunti) la cui spesa è a valere sul quadro economico di specifici progetti finanziati dal PNRR	€ -	€ 90.775,78 spesa interamente finanziata da PNRR (utilizzo di graduatoria a tempo indeterminato)
→	2 Funzionari esperti amministrativi giuridici (già assunti)	€ -	€ 76.732,46 spesa annua interamente finanziata dall'Agenzia per la Coesione Territoriale (che svolge le procedure concorsuali e indica i nominativi)
H	subtotale spesa annuale assunzioni a tempo determinato:	€ 246.305,32	

VERIFICA DEL RISPETTO DEI VALORI SOGLIA PER IL 2022:			
TOTALE SPESA DEL PERSONALE 2023 (B + D + E + F + G + H)	€	16.568.835,47	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio 2020/2022 al netto del FCDE	€	100.210.634,09	
Rapporto tra Media aritmetica delle entrate correnti del triennio 2020/2022 al netto del FCDE e spesa prevista del personale 2023:		16,53%	esito: rapporto ampiamente inferiore al Valore soglia per fascia demografica del 27,60% come da Tabella 1 DM 17 marzo 2020

FIRMA Roberto Ross (BBC-Avg) Fraconeri (PD), Domini (PD), Almoro (RS)
Stefano (HRS) Alessandro (IPB) Roberto (IPB) Roberto (MSS) Fulvio (MSS) Stefano (MSS)
Stefano (RFS) (RFS)

Parte riservata agli uffici e all'organo di revisione:

PARERE TECNICO: FAVOREVOLE/ SFAVOREVOLE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Brindisi, li _____

PARERE TECNICO CONTABILE: FAVOREVOLE/ SFAVOREVOLE

IL DIRIGENTE SS.FF.

Brindisi, li _____

PARERE TECNICO: FAVOREVOLE/ SFAVOREVOLE

IL COLLEGIO DI REVISIONE

Brindisi, li _____

VERIFICA DEL RISPETTO DEI VALORI SOGLIA PER IL 2022:			
TOTALE SPESA DEL PERSONALE 2023 (B + D + E + F + G + H)	€	16.568.835,47	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio 2020/2022 al netto del FCDE	€	100.210.634,09	
Rapporto tra Media aritmetica delle entrate correnti del triennio 2020/2022 al netto del FCDE e spesa prevista del personale 2023:		16,53%	esito: rapporto ampiamente inferiore al Valore soglia per fascia demografica del 27,60% come da Tabella 1 DM 17 marzo 2020

FIRMA _____

 Parte riservata agli uffici e all'organo di revisione:

PARERE TECNICO: FAVOREVOLE/ SFAVOREVOLE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Brindisi, li _____

PARERE TECNICO CONTABILE: FAVOREVOLE/ SFAVOREVOLE

IL DIRIGENTE SS.FF.

Brindisi, li _____

PARERE TECNICO: FAVOREVOLE/ SFAVOREVOLE

IL COLLEGIO DI REVISIONE

Brindisi, li _____

Firmato digitalmente da: FUSCO ROBERTO
 Ruolo: 4.6 Avvocato
 Organizzazione: ORDINE DEGLI AVVOCATI DI
 BRINDISI
 Data: 29/09/2023 09:27:32